



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№9 (301)
декабрь 2014



*С Новым
Годом!*



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Поздравление

Поздравление Председателя Профсоюза с Новым годом.....**3**

Социальное партнерство

Сотрудничество администрации и профкома дает положительный результат.....**4**

Вести регионов

Ценить труд, заботиться о тех, кто работает на земле..... **7**

Профсоюз – надежный и ответственный партнер.....**10**

Заседание Татарстанского республиканского комитета Профсоюза
прошло с участием соцпартнеров.....**12**

Кировская областная организация Профсоюза - с 30-х годов на защите
интересов человека труда.....**14**

В Воронеже подписано новое областное Отраслевое соглашение
по агропромышленному комплексу.....**16**

Профсоюзная организация «Нестле Россия» требует справедливости
для увольняемых работников.....**17**

Профсоюзная хроника.....**18**

Охрана труда

Создание безопасных условий труда – приоритетная задача
Башкирской республиканской организации Профсоюза.....**21**

Охрана труда в профсоюзных организациях города Москвы.....**24**

Наши лидеры

Юбилей Коломенской районной организации Профсоюза.....**27**

Лучшие первички

10-летие ЗАО «Путиловец Юг», организации с сильным руководителем и профкомом.....**29**

Консультация

У нового работника два ИНН.....**30**

Выходные дни в 2015 году.....**31**

Поздравляем!

Уважаемые коллеги и друзья!

*Сердечно поздравляю вас
с наступающим 2015 годом!*

Новый год - это праздник надежды, благодаря которому отступает будничная суета, оживают яркие воспоминания детства, в душе царит вера в то, что сокровенные мечты обязательно сбудутся, а мир вокруг станет красивее, светлее и добрее.

Пусть грядущий год подарит вам и вашим близким радость и счастье, запоминающиеся мгновения и приятные сюрпризы, успех и благополучие.

От всей души желаю, чтобы новогодние праздники принесли мир и согласие в каждый дом, чтобы все задуманное - обязательно осуществилось, а удача стала неизменным спутником ваших добрых дел.

Крепкого здоровья вам и вашим близким!

*Председатель Профсоюза
работников АПК РФ*

Н.Н.Агапова

СОТРУДНИЧЕСТВО АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФКОМА ДАЕТ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

ОАО «Завидовский экспериментально-механический завод» Тверской области, специализирующийся на выпуске строительной техники, создавался в ноябре 1962 года как базовое предприятие Министерства сельского строительства для изготовления специальной строительной техники. Уже с января 1963 завод приступил к выпуску своего первого автокрана. В том же году начала свою работу первичная профсоюзная организация. Изначально в нее входило 15 человек, но уже к началу 1964 Профсоюз охватывал 80% работающих.

Завод наращивал темпы работы, увеличивались производственные площади, возводились новые цеха. Один за другим сдавались многоквартирные дома для тружеников завода. Численность работающих возросла до 400 человек, из них 274 - члены Профсоюза.

В годы экономического спада страны предприятие прошло серьезный экзамен на прочность. Изменилась его форма собственности, снизились объемы производства продукции и количество работающих, но завод выдержал испытание. Основной коллектив остался на производстве. Большая заслуга в этом руководителя предприятия Вячеслава Ивановича Квасова, с 1988 года и по настоящее время возглавляющего коллектив Завидовского завода.

Предприятие приступило к выпуску новой спецтехники, был построен сборочный корпус. Ежегодно стали расти объем производства и прибыль. Сотрудничество с иностранными партнерами и выпуск в 2013 году навесного оборудования дало возможность выхода на более широкие рынки сбыта.

Профсоюзная организация все годы своего существования стоит на защите интересов и трудовых прав работников - членов Профсоюза, заботится о здоровье тружеников, помогает организовать их досуг и культурный отдых.

Основным правовым актом, позволяющим профкому реализовывать свои уставные функции и участвовать в регулировании социально-трудовых отношений, является коллективный договор. С инициативой по его подготовке и заключению выступает профком. Создается комиссия (по одному человеку из каждого подразделения) для обсуждения проекта договора. Копии проекта распространяются по цехам для ознакомления и внесения предложений. Готовый договор принимается на общем трудовом собрании.



В действующем коллективном договоре подробно отражены вопросы оплаты, охраны и безопасности труда, охраны здоровья, жилищно-бытовые вопросы и вопросы системы премирования, обеспечения занятости, дополнительные и компенсационные выплаты, социальные льготы, непосредственно связанные с трудовыми отношениями.

Значительно расширена система социальных гарантий. Определены выплаты льготной категории работающих, предусмотрено оказание материальной помощи при рождении ребенка в размере 5 тысяч рублей, в связи с юбилейными датами выплачиваются премии, выделяется материальная помощь по целому ряду оснований.

Заработная плата составляет в среднем 25 тысяч рублей, но при сдельной системе оплаты труда эта цифра не предел. Некоторые сварщики зарабатывают до 50 тысяч рублей, сборщики от 25 до 40 тысяч рублей. Завод оказывает помощь молодым работникам, желающим получить дополнительное образование без отрыва от производства.

Не только заработная плата привлекает молодежь, которая все чаще приходит на предприятие. На заводе трудится дружный коллектив. В цехах работают опытные кадровые рабочие, у которых есть чему поучиться (заводской стаж некоторых из них 40 и более лет). Предприятие проводит обучение молодых кадров.

Председатель профкома Марина Геннадьевна Русских активно работает над привлечением трудящихся к общественной жизни коллектива.

Представители профкома входят в состав комиссий по контролю за исполнением коллективного договора.

На предприятии улучшаются социально-бытовые условия, в цехах обустроены бытовые помещения с душевыми, установлены новые металлические шкафчики. В комнатах отдыха есть электрические чайники и СВЧ. Для некоторых подразделений по просьбе работников приобретены холодильники. В «красных уголках» отдельных цехов есть спортивный инвентарь для желающих отдохнуть с пользой для здоровья.

В заводской столовой обед для работников обходится в 40% его стоимости. Администрация бесплатно предоставляет помещение столовой своим работникам для проведения мероприятий.

Много внимания профсоюзный комитет уделяет культурно-массовой работе.

Новогодние праздники никогда не проходят без представления для детей и вручения призов и подарков. Для взрослых организуется «Огонек» в заводской столовой с импровизированной программой. По итогам работы за год вручаются специальные призы.

В Международный женский день на празднование с цветами, песнями, плясками и чаепитием приглашаются все женщины предприятия, работающие и пенсионеры.

В День Победы для ветеранов организуется поездка на торжественный митинг, а затем - на концерт. В День памяти и скорби проходит традиционное возложение венков.

Ветераны не обделены вниманием и в будничные дни. На заводе действует Совет ветеранов. Все злободневные вопросы, включая юбилеи и, к сожалению, трагические даты, решаются совместно с администрацией и профкомом. Поддерживает администрация завода своих ветеранов и материально. Выплачивается надбавка к пенсии. Помогают и с транспортом: привезти дрова, стройматериалы, доставить в больницу. К Международному дню пожилых людей всем пенсионерам завода старше 70 лет помогают материально.

Помощь оказывается и сегодняшним работникам предприятия. Когда позволяет финансовое положение, обратившимся за материальной поддержкой рабочим выдается



беспроцентная ссуда. Направляется автотранспорт для доставки различных материалов для строительства, бытовой техники и мебели.

Жилищные проблемы решаются путем строительства индивидуального жилья. В районе уже появилось более 40 коттеджей. Взят в аренду еще один земельный участок под строительство, подведены дороги и все коммуникации. Администрация помогает застройщикам и материально, работая напрямую с банком, предоставляя беспроцентную ссуду.

По итогам проделанной работы передовики производства выдвигаются на звание «Лучшие люди поселка Новозавидовский». Ежегодно в День поселка в торжественной обстановке проходит награждение грамотами и вручение ценных подарков. Два работника завода удостоены звания «Лучшие люди Конаковского района», их фотографии занесены на Доску почета, один ветеран завода имеет звание «Почетный строитель Российской Федерации».

Администрация совместно с профсоюзным комитетом обеспечивают надлежащее техническое состояние и оборудование рабочих мест, создают на них условия работы, соответствующие требованиям охраны труда, санитарным нормам и правилам. Все работники завода проходят своевременное обучение и инструктажи по охране труда и технике безопасности.

В сентябре 2014 года была проведена специальная оценка условий труда на 117 рабочих местах, составлен план мероприятий по улучшению условий труда. Профком совместно с инженером по охране труда осуществляют контроль за чистотой и порядком на рабочих местах. Под особым контролем комиссии по охране труда находится свое-



временная выдача работникам спецодежды и других средств индивидуальной защиты.

На заводе есть своя прачечная и швейная мастерская по ремонту спецодежды.

Труженикам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, предоставляются льготы.

На предприятии работает медпункт, регулярно проводятся периодические медицинские осмотры. Ежегодно заключается договор с областной медицинской организацией по их проведению. В целях предупреждения заболеваемости и несчастных случаев определен перечень работ, для выполнения которых обязательны предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры. В 2014 году периодический медосмотр прошли 50 человек.

Для тех работников, которым необходима дополнительная реабилитация после болезни и для укрепления здоровья, приглашается квалифицированный массажист.

Силами медицинского работника предприятия оказывается необходимая медпомощь на дому работникам, пенсионерам и членам их семей. По возможности оказывается материальная помощь и приобретаются необходимые медикаменты на лечение. Согласно предоставленным счетам, оплачивается протезирование зубов работникам за вода.

В 2013 году выделено на лечение и другие медицинские услуги 80 тыс. рублей. 25 человек получили материальную помощь. В коллективном договоре предусмотрено оформление и выдача полисов добровольного медицинского страхования в случае их

отсутствия вновь принятым работникам и их детям до 18 лет.

С каждым годом увеличиваются материальные затраты на охрану труда. Так, в 2012 году было выделено 660 тыс. рублей, а в 2013 году - 695 тыс. рублей.

В 2010 году завод занял II место по Тверской области среди промышленных предприятий в конкурсе «Лучшее предприятие в области охраны труда».

После реорганизации, прошедшей на предприятии в 2011 году и повлекшей за собой снижение численности членов Профсоюза, профком постепенно возвращает ранее завоеванные позиции. На ноябрь 2014 года в коллективе работают 143 труженника, из которых молодежи до 35 лет – 43; в профсоюзной организации же состоит 73 человека или 51% работающих.

На заводе имеется резерв по увеличению профчленства и профсоюзный комитет продолжает работу в этом направлении.

Информация Тверского областного комитета Профсоюза

ЦЕНИТЬ ТРУД, ЗАБОТИТЬСЯ О ТЕХ, КТО РАБОТАЕТ НА ЗЕМЛЕ

Эти слова можно назвать негласным девизом генерального директора учебно-опытного хозяйства «Кокино» Брянской области Василия Ивановича Каничева. Поскольку именно так здесь строятся отношения между руководством, коллективом и профсоюзным комитетом предприятия, возглавляет который Ирина Васильевна Васькина.

Акционерное общество, созданное некогда на базе совхоза «Свобода», сегодня является сильным предприятием по производству молока и кормов, причем как в Выгоничском районе, так и во всей области.

Об этом же говорят и цифры. Хозяйство имеет более 500 голов крупного рогатого скота, современную молочно-товарную ферму «Горицы» на 400 голов (в 2013 году удой на одну фуражную корову составил 5053 кг) с молокопроводом, танками-охладителями молока. Есть и устойчивая кормовая база за счет использования земельных угодий в 2805 гектаров, из которых 1350 занято под зерновые культуры (в 2014 году урожайность зерновых составила 29,2 центнера с гектара, что является хорошим показателем). Кроме этого, потребность в собственных кормах полностью обеспечивается за счет посева многочисленных трав, расширения посевных площадей клевера, люцерны, высокой агрокультуры, внесения органических и минеральных удобрений, своевременного обновления и ремонта технического парка хозяйства.

«Кокино» присвоен статус племпредуктора: 100% поголовья составляют животные класса элита-рекорд и элита. Племенной скот пользуется спросом: за прошлый год было продано 40 голов.

Залогом своих достижений, к которым относится и устойчивое финансовое положение, в ОАО считают внедрение современных технологий, а именно новых разработок в системе содержания, кормления и воспроизводства животных, также осуществление постоянного контроля продуктивности животных, соблюдение технологии доения.

Модернизации производства отчасти способствует и договор на прохождение практики студентов-аспирантов по всем направлениям учебного процесса, заключенный между ОАО «Учебно-опытное хозяйство «Кокино» и Брянской государственной сельско-



В.И. Каничев

хозяйственной академией. Ведь, как известно, молодые часто полны новыми интересными идеями.

И все же, какими бы современными ни были технологии и сельскохозяйственная техника, но движение вперед осуществляют люди.

Ныне действующий коллективный договор обеспечивает достойные

социальные и трудовые гарантии работникам, а его мероприятия направлены на создание благоприятных условий деятельности хозяйства, выполнение требований законодательства о труде, предоставление дополнительных гарантий и компенсаций работающим.

Вот некоторые из них. В «Кокино» обеспечивают круглогодичную деятельность собственной столовой, обеда и ужина в которой сельчанам, занятым в весенне-полевых работах и уборочной кампании, обходятся в символическую сумму. Для тех, кто вынужден осуществлять найм жилья, установлена весомая компенсация при оплате коммунальных услуг. Есть в колдоговоре и положения о материальной помощи в случае стихийного бедствия, в случае заболевания работника. Также, согласно этому документу, денежная поддержка оказывается ребятам, возвратившимся на работу в родное хозяйство после службы в армии. Колдоговор предусматривает доплаты дояркам и скотникам за разрыв рабочего дня, а для тех, кто трудится во вредных условиях, – и доплаты, и дополнительный оплачиваемый отпуск. Есть в хозяйстве и так называемая тринадцатая зарплата, доплаты за выслугу лет, награды и звания.

Естественно, эти меры обеспечивают стабильность коллектива, в котором все специалисты имеют высшее образование. В настоящее время из «Кокино» в сельскохозяйственной академии без отрыва от производства учатся три человека.

– Ситуация, которая сегодня складыва-

ется вокруг нашей страны, напомнила всем нам, что чужой едой сыт не будешь, – говорит Василий Иванович, – и заставила самое пристальное внимание уделить развитию своего агропромышленного комплекса и перерабатывающей промышленности. Да, надо на государственном уровне поддержать сельского товаропроизводителя, тем более что мы способны обеспечить свой народ продуктами питания. И, что не менее существенно, в развитии АПК должна принимать участие молодежь – будущее нашего хозяйства. У себя в «Кокино» мы делаем ставку именно на молодых специалистов, а потому планируем начать строительство жилья с объектами инфраструктуры. Ведь люди – главное богатство любого предприятия.

«Есть женщины в русских селеньях...»

На селе много уважаемых профессий, будь то механизатор, комбайнер, слесарь, столяр или плотник, скотник или пастух. Но этот рассказ пойдет об операторах машинного доения коров, а стало быть о тех, кто в любую погоду с раннего утра спешит на ферму, чтобы у горожан к столу всегда были молочные продукты.

Тамара Ивановна Прудникова – доярка с 36-летним стажем. Родилась и выросла в Кокино. Здесь окончила школу и Кокинский совхоз-техникум, получила специальность зоотехника. По распределению попала в колхоз «Ленинец» в селе Бетово Брянского района, где работала бригадиром животноводческой фермы.

Однако так случилось, что через два года молодая женщина вернулась в родное село.

– Мама мне тогда сказала: «Тамара, принимай коровушек, не хочу передавать их в чужие руки, а на отдых уходить пора», – делится воспоминаниями моя собеседница. – И я приняла ее группу из 30 коров, став дояркой. Ходить на ферму нужно было аж за три километра и в любую погоду.

Мы в деревне девчонками уже умели доить коров, косить траву, ухаживать за телятами, свиньями. Я пришла на ферму, когда начали внедрять доильные аппараты, стала учиться машинному доению, работала на аппаратах «Майга», «Волга», затем появились молокопроводы.

Помню, смотришь на стеклышко, а там видно, когда заканчивается доение. Старюсь, чтобы последние капли, самые жирные, коровушка отдала. Успевала работать с тремя аппаратами.

В те времена к нам, дояркам, было мно-



Т.А. Прудникова с подопечными

го внимания. Все магазины работали в первую очередь на нас: привозили новые товары, бытовую технику прямо на ферму. Да и зарплата была приличная – до 400–600 рублей в месяц выходило. В городе такие деньги редко кто получал. Жаль, что ушли времена, когда в Выгоничском и других районах области текли настоящие молочные реки и переработчики продукцию делали из «живого» молока, которого было вдоволь.

Моя жизнь вся в работе. В четыре часа утра уже на ногах. Когда был жив муж, держали две коровы, две свиноматки, полный двор птицы. Ведь надо было учить детей, а их у меня трое. Сегодня сын Алексей работает в Брянске водителем скорой помощи. Дочь Оксана окончила Брянскую государственную сельскохозяйственную академию, там же работает лаборантом. Вторая дочь Елена окончила Брянский строительный техникум, работает штукатуром-маляром на строительном участке БГСХА.

Вот так и жили: подою своих коров – и на работу, – продолжает Тамара Ивановна. – В пять утра начинается дойка. Говорят, у коровушки молочко на языке. И правильно говорят. Как потрудишься, чтобы ее покормить, столько отдачи и получишь.

С 80-х я – постоянная участница конкурсов профессионального мастерства среди операторов машинного доения коров. Всегда была в десятке лучших, занимала и призовые места. Так, в 1987 году была награждена туристической поездкой в Болгарию, об этом знают все родственники и знакомые, даже внуки, а их у меня трое. В 2013 году была признана победителем в номинации «Верность профессии». В 2014 году заняла третье место в конкурсе, который проводился в ООО «Молочное» Трубчевского района.

И, сколько работаю, всегда рада передать молодым свой опыт. Из моих учениц одиннадцать уже стали доярками. Приходят на практику студенты и аспиранты нашей сельхозакадемии. Они часто спрашивают меня о том, что помогает добиваться высоких показателей. Я им всегда советую бескорыстно

любить избранное дело, с душевной теплотой относиться к животным, за которыми они ухаживают. По-иному в нашей работе нельзя.

Сегодня у меня в группе 52 коровушки, работаю с четырьмя аппаратами машинного доения, – как бы подытоживает разговор Тамара Ивановна. Но об одном и очень важном она как-то забыла сказать.

Дело в том, что Тамара Ивановна работает еще и профгруппоргом животноводческого комплекса хозяйства. В ее профгруппе 15 членов Профсоюза. Вместе они – слаженный и дружный, энергичный коллектив передовиков хозяйства. В нем, как это принято говорить, все делится поровну: и радости, и заботы. А профгруппорг – человек уважаемый и даже родной, потому что сердцем болеет за каждого, за общую работу.

Я смотрел на эту русскую красавицу с русыми волосами, голубыми бездонными глазами, и с трудом мог поверить, что у Тамары Ивановны через два дня солидный юбилей. Ответом на мои искренние поздравления стал румянец, заливший смуглое лицо, застенчивая улыбка. Ощущение бесконечной женской доброты – вот что осталось после этой встречи.

«Энергичная и неравнодушная к работе»

Так говорят коллеги о доярке фермы «Скрябино» учхоза «Кокино» Пелагее Петровне Рединой.

Мы встретились, когда уже заканчивалась обеденная дойка.

Увидев нас, подошла бригадир фермы Надежда Васильевна Щербина.

– Вот-вот, расскажите об этой женщине, – советует бригадир, кивая на Пелагею Петровну. – Она из тружениц труженица.

Точнее характеристики, пожалуй, не придумаешь. Но хочется немного рассказать о жизни Пелагеи Петровны. Родом она из села Полужье Выгоничского района, но жила и живет в деревне Скрябино. После окончания школы стала работать дояркой в колхозе «Заветы Ильича», так как прислушалась когда-то к совету матери, которая всегда говорила дочери: от добра добра не ищут, где родилась, там и пригодилась.



Когда «Заветы Ильича» планировали присоединить к учхозу «Кокино», пересуды особо не слушала, считала: работающему человеку и в другом хозяйстве всегда место найдется. Так и случилось: доярку с 13-летним опытом работы, да еще с хорошими показателями надоев в коллективе «Кокино» приняли радушно.

– И вот я уже 14 лет тружусь в учхозе, – смеется она. – В мае буду выходить на пенсию как многодетная мать.

За Пелагеей Петровной сегодня закреплены 52 коровы чернопестрой породы. Надой в ее группе пока чуть ниже, чем у передовых доярок хозяйства. Но она не расстраивается: надеется в этом году преодолеть пятитысячный рубеж по надоям молока от каждой коровы. На то есть и возможности, и желание, а еще поддержка профгруппорга и семьи.

Надо сказать, муж Пелагеи Петровны, Николай Витальевич, трудится здесь же, на ферме, слесарем, обеспечивает бесперебойную работу машин и механизмов всего животноводческого комплекса. Так что они практически не расстаются.

У Рединых пятеро детей: четыре сына и дочь. Двое сыновей на заработках в Москве, остальные дети живут с родителями и во всем им помогают. Так заведено в настоящих семьях русской глубинки – заботиться друг о друге.

К рассказу о Пелагее Петровне остается добавить, что ей по ходатайству профорганизации хозяйства и областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации в октябре вручена Благодарность Министерства сельского хозяйства России за многолетний и добросовестный труд.

*Н.А.Прохода,
заместитель председателя Брянской
областной организации Профсоюза*

ПРОФСОЮЗ – НАДЕЖНЫЙ И ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПАРТНЕР

Несмотря на все трудности, которые возникают в агропромышленном комплексе Белгородской области, Старооскольская районная профорганизация, как и областная, как и Профсоюз работников АПК РФ в целом, сохранила свою структуру и организационное единство. С констатации этого факта начал свой доклад на отчетно-выборной конференции Старооскольской районной организации Белгородской области в ноябре 2014 года Н.А.Калинин, возглавлявший профсоюзную организацию в течение прошедших пяти лет. В работе конференции принял участие начальник Управления сельского хозяйства В.И.Нечаев.

Сегодня на профобслуживании района Профсоюза находятся 17 первичных профорганизаций, в которых работают 12 цеховых комитетов и 18 профгрупп, объединяющие в общей сложности 6292 членов Профсоюза. Самые многочисленные профорганизации - в ЗАО «Молочный комбинат «Авида», ООО «Управляющая компания «Славянка», ФГКУ «Комбинат «Новый Путь».

В отчетный период на заседаниях президиума и районного комитета Профсоюза рассматривались вопросы выполнения требований Устава Профсоюза, повышения исполнительской дисциплины и финансовых обязательств, практики выполнения трудового законодательства и охраны труда в хозяйствах и на предприятиях и другие. Профорганизации округа принимали участие во Всероссийской акции профсоюзов «За достойную пенсию», «За достойный труд в мире без войн и санкций».

За время, прошедшее с последней отчетной конференции, количество первичек на предприятиях АПК уменьшилось на две, но в то же время были созданы первичные организации в крестьянско-фермерских хозяйствах «Воля», «Червоных», «Антипов», в агростроительной фирме «Ковчег».



В настоящее время продолжается работа по возрождению первички в трудовом коллективе «Новопесчанское» - это песчанский спиртзавод, стадия банкротства которого прошла и уже назначен новый руководитель. Дело за малым - получить лицензию на право работы предприятия.

К сожалению, основным критерием мотивации членства в Профсоюзе до сих пор остается: «А что мне лично даст (желательно в самое ближайшее время) Профсоюз?». Именно поэтому активисты Профсоюза должны хорошо понимать и разъяснять членам Профсоюза, что сила его - в численности, активности и единстве действий. Роль и цель Профсоюза - представлять и защищать в законодатель-



ном порядке интересы своих членов.

Николай Антонович назвал имена руководителей первичек, которые, не считаясь со временем, совершенно бескорыстно расходуют уйму энергии и сил на благо своих товарищей. Это председатель профкома ФГКУ «Комбинат «Новый Путь» М.Г.Пустовалов, председатель ученического профкома агротехнологического техникума С.В.Буравова, председатель профкома работников техникума Л.И.Гриднева, председатель профкома ОАО «Агропромснаб» Ю.Н.Медведев, Т.И.Смалько (ООО «Агрохолдинг «Авида»), Н.В.Махрина (ООО «Федосеевские сады»).

Среди первоочередных задач, стоящих перед районным комитетом Профсоюза, – совершенствование форм обучения профактива, содействие развитию сельскохозяйственного производства, сотрудничество с хозяйственными и исполнительными органами власти в рамках трехсторонних отраслевых соглашений и коллективных договоров, улучшение условий и охраны труда.

Директор агротехнологического техникума Ю.Н.Паршуков выступил со следующим заявлением: «Я вижу в Профсоюзе надежного и самое главное – ответственного партнера. Работа у нас разная, но цель одна – обеспечить достойную жизнь наших граждан. И если мы будем работать вместе, то достигнем этой цели».

В техникуме работает 93 человека, 92 из которых являются членами Профсоюза. В январе 2001 года был создан студенческий профком, в котором сейчас состоит 367 из 405 студентов.

О работе студенческого профкома рассказали его председатель С.В.Буравова и студентка техникума, делегат конференции Дарья Колесникова.

Почти 20 лет возглавляла профком АОЗТ «Осколец» Н.Я.Поташова. Наталья Яковлевна с ностальгией вспоминала времена, когда профсоюзы были влиятельны и сильны. Несмотря на большие изменения, произошедшие с тех пор, она выразила уверенность в том, что будущее – за профсоюзами, что сельские предприятия возродятся, а жизнь на селе наладится.

Выступающие оценили работу райкома Профсоюза за прошедшие пять лет удовлетворительно и предложили на пост председателя на новый срок кандидатуру С.Н.Перепечаева, который ранее много лет возглавлял



райком, а также работал председателем Координационного совета профсоюзов округа.

Кандидатура Станислава Николаевича была поддержана единогласно.

На конференции были избраны также члены райкома Профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии, делегаты на Белгородскую отчетно-выборную конференцию и в состав обкома Профсоюза работников АПК РФ.

В заключение работы конференции выступила заместитель председателя областного комитета Профсоюза В.И.Харебина, которая рассказала о работе профсоюзов в современных условиях.

Валентина Ивановна от души поздравила делегатов и Станислава Николаевича с началом нового этапа работы, приняла участие в награждении активистов и ветеранов Профсоюза.

Почетной грамотой Центрального комитета Профсоюза была награждена С.В.Буравова – одна из лучших председателей первичных профорганизаций по итогам работы за 2013 год. Нагрудный знак ЦК Профсоюза «За развитие социального партнерства» вручен С.И.Пивневу; «60 лет Белгородской организации профсоюза» – В.Н.Перепечаеву, З.И.Базаровой, Н.А.Калинину, М.Н.Андрюшиной, Н.Я.Поташевой, М.Г.Пустовалову.

Информация Белгородского областного комитета Профсоюза

ЗАСЕДАНИЕ ТАТАРСТАНСКОГО РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ПРОШЛО С УЧАСТИЕМ СОЦПАРТНЕРОВ

На очередном заседании Татарстанского республиканского комитета Профсоюза работников АПК РФ, состоявшемся в ноябре 2014 г. под председательством Ф.Г.Гарифуллиной в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, было заслушано выполнение обязательств Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики на 2013-2015 годы.

В работе пленума приняли участие и выступили: первый заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан Н.Л.Титов, отметивший положительную динамику выполнения обязательств Соглашения и возросший уровень социального партнерства, государственный инспектор Государственной инспекции труда в Республике А.И.Садыкова, заместитель начальника отдела Пенсионного фонда РФ по РТ А.Ю.Петрушина, ведущий специалист отдела организационной работы и социального развития Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан Г.Р.Галимуллина, руководитель аппарата Федерации профсоюзов Республики Татарстан Н.И.Борознов, а также начальники и специалисты соответствующих отделов Министерства.

Ф.Г.Гарифуллина, выступившая с основным докладом, отметила, что социальные партнеры принимали меры по выполнению обязательств Соглашения. Фарида Галимзяновна обратила внимание аудитории на то, что в нынешней ситуации введение эмбарго на сельскохозяйственную продукцию стран Евросоюза, США, Канады, Австралии и Королевства Норвегия дает возможность местным товаропроизводителям пополнять российский рынок отечественной продукцией.

По данным Татарстанстата, объем про-

дукции сельского хозяйства за 10 месяцев 2014 г. в действующих ценах составил более 170 млрд. рублей или 103,2% к уровню прошлого года. Имеются все предпосылки для увеличения продукции животноводства, а значит, повышения заработной платы работников отрасли. В этой части большую роль для Профсоюза будет играть заключение соглашений и коллективных договоров на 2015 год.

В связи с этим профсоюзный республиканский лидер обратилась к руководству Министерства, членам Отраслевой комиссии, участвующим в работе пленума, с просьбой активизировать работу управлений сельского хозяйства и продовольствия в муниципальных районах и работодателей по выполнению совместного постановления коллегии Минсельхозпрода Республики Татарстан и президиума республиканского комитета Профсоюза по данному вопросу.

Анализируя выполнение обязательств Отраслевого соглашения в области оплаты труда работников, докладчик отметила, что за 10 месяцев 2014 года размер среднемесячной заработной платы работников сельхозпредприятий Республики вырос по сравнению с тем же периодом на 14% и составил 15274 рубля. Значительный рост - от 130 до 147% - наблюдался в Лениногорском, Бугульминском, Балтасинском, Зеленодольском муниципальных районах. По словам Фарида Галимзяновны, увеличилось количество предприятий, где средняя заработная плата существенно выше, чем в отрасли. Также через коллективные договоры в большинстве промышленных предприятий решен вопрос достойной оплаты труда работников и ее своевременной индексации.

И тем не менее среднемесячная заработная плата работников села продолжает оставаться низкой и составляет всего 52% от среднереспубликанского уровня. Причем такой показатель, по уточнению председателя рескома Профсоюза, сохраняется уже





на протяжении последних пяти лет. У соседей же, в Кировской области, Республике Марий Эл, он равен 74 и 83% от среднего показателя по региону.

Татарстанский республиканский комитет Профсоюза огорчает и то, что в отчетном периоде не удалось коренным образом переломить ситуацию с просроченной задолженностью по заработной плате в сельскохозяйственном секторе, которая на начало ноября составляет 24 млн. 600 тыс. рублей. По-прежнему 100% всей задолженности у хозяйств инвесторов и хозяйств, находящихся в процедуре несостоятельности.

При этом Фарида Гарифуллина подчеркнула, что на предприятиях инвесторов руководители получают зарплату в разы больше своих работников. В то же время в хозяйствах Балтасинского района (ООО СХП «Татарстан», «Сурнай», СХПК «Кама») зарплата доярок и механизаторов достигает 90% от зарплаты руководителя.

- Поэтому и район находится в передовиках и кадровая проблема не стоит так остро, как у многих других, - заключила Фарида Галимзяновна.

Следующим был рассмотрен раздел Отраслевого соглашения по охране труда.

Вместе со специалистами Министерства и Гострудинспекции в Республике представители республиканского комитета Профсоюза принимали участие в проверках, расследовании несчастных случаев, проводили месячники охраны труда. Благодаря целенаправленной работе, показатели производственного травматизма в отрасли

пошли на убыль. Так, на 1 октября 2014 года травмы различной степени тяжести получили 44 человека – на 32% меньше по сравнению с аналогичным периодом 2013 года (65 человек); в 3,5 раза снизилось количество случаев со смертельным исходом. При этом докладчик в очередной раз констатировала, что там, где созданы и действуют профсоюзные организации, заключен коллективный договор, уровень производственного травматизма значительно ниже, а условия труда значительно лучше.

Перед профсоюзным активом был поставлен ряд задач в связи с принятием ФЗ №426 «О специальной оценке условий труда».

Отдельные разделы доклада были посвящены реализации молодежной политики Профсоюза, внутриуставным вопросам, а также информации о прошедшем 10 ноября в Государственной Думе по инициативе ЦК Профсоюза круглом столе, посвященном социально-экономической и правовой защищенности работников АПК.

Информация Татарстанского республиканского комитета Профсоюза

КИРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА - С 30-Х ГОДОВ НА ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

В ноябре 2014 года Кировская областная организация Профсоюза провела торжественное мероприятие, посвященное 95-летию Профсоюза.

Фундамент социальной стабильности

Профсоюзное движение, зародившееся в Кировской области в конце 30-х годов, прошло большой путь становления. Меняя на разных этапах социально-экономической и политической жизни страны свои лозунги, применяя различные формы и методы работы, оно никогда не изменяло своей сути, оставаясь защитником интересов человека труда.

Сегодня областная организация Профсоюза объединяет 22 районных комитета, 173 первичных профсоюзных организации, ее ряды насчитывают 14928 человек.



В условиях системы наемного труда, которая неизбежно порождает противоречия между работодателями и работниками, защищать свои права можно только объединившись в профсоюз. Именно он является фундаментом социальной стабильности в любом коллективе.

Сегодня в основе деятельности профсоюзов лежит развитие социального партнерства через заключение коллективных договоров, которые призваны защитить интересы обеих сторон соглашения.

В АПК области на 2014 год заключено 143 коллективных договора и 13 районных Отраслевых соглашений. Президиум областного комитета Профсоюза постоянно оказыва-

ет помощь профсоюзным организациям по их выполнению, считая эту работу стержневой в деятельности профсоюзной организации.

- У нас сложились партнерские отношения с правительством области, с Департаментом сельского хозяйства и продовольствия области, региональным Агропромсоюзом, - отметила председатель областной организации Профсоюза Г.Г.Михеева и поблагодарила за сотрудничество работодателей. - Несмотря на системный экономический кризис в деревне, нельзя замалчивать о наличии высокоэффективных предприятий и социально ответственных руководителей.

Председатель областной организации Профсоюза выразила благодарность ветеранам профсоюзного движения и ныне работающим, отметив, что успех деятельности профсоюзов зависит от принципиальности и компетентности актива при том, что на сегодняшний день только 13 председателей районных организаций Профсоюза и 7 председателей первичных профсоюзных организаций работают на постоянной основе.

За молодежь!

Пристальное внимание областной комитет Профсоюза в последнее время уделяет работе по привлечению молодежи в первичные профсоюзные организации.

Молодежной тематике было посвящено немало мероприятий.

В их числе проведенный совместно с областными организациями профсоюзов народного образования и науки, госучреждений и общественного обслуживания, торговли и культуры молодежный форум «Нам жить и работать на этой земле». На нем поднимались вопросы о жилье для молодых семей, о работе домов культуры, о состоянии сельской медицины, о введении распределения для выпускников вузов, о зарплате. Участники форума предлагали свои идеи по ре-

шению проблем в молодежной среде, в том числе и с помощью профсоюзов.

Областной комитет Профсоюза работников АПК РФ проводил и выездные мероприятия на базе ведущих сельхозпредприятий области, где рассматривался опыт районных профсоюзных организаций по работе с молодежью. Одной из таких площадок был выбран племзавод «Октябрьский» Куменского района, профсоюзная организация которого работает в тесном контакте с администрацией. По мнению профкома, чтобы молодежь не уезжала из села, нужно сделать жизнь людей более насыщенной и защищенной от социальных проблем.

Председатель профкома племзавода «Октябрьский» Ирина Сечко заняла второе место по России в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер-2013» в номинации «Новые формы работы». Она представила лучший опыт внедрения профсоюзных инноваций, лучшую концепцию агитационно-пропагандистской работы в молодежной среде, направленную на создание позитивного имиджа Профсоюза и мотивацию молодежи на профсоюзное членство.

Летом 2013 года в Вятской государственной сельскохозяйственной академии состоялся круглый стол, организаторами которого выступили председатель областной организации Профсоюза работников АПК РФ Г.Г.Михеева, А.А.Котлячков - руководитель Департамента сельского хозяйства и продовольствия и В.Г.Мохнаткин - ректор Вятской ГСХА. В работе круглого стола приняли участие студенты, профсоюзные лидеры и руководители сельхозпредприятий области. В итоге выяснилось, что многие студенты плохо информированы о предложениях предприятий, многих не устраивает заработная плата. Работа по этим направлениям была обозначена в качестве приоритетной. Впрочем, как и восполнение кадров на селе, дефицит которых по-прежнему существует в области.

Укрепляя авторитет

Актив областной организации Профсоюза поздравил Сергей Михайлович Ку克林, председатель Федерации профсоюзных организаций Кировской области. Он отметил, что областной комитет является авангардом тех, кто неустанно отстаивает социально-экономические интересы трудящихся, проявляет постоянную заботу о труженниках села:

- Возглавляемая Галиной Геннадьевной профсоюзная организация работает по большому счету на одну с правительством



области цель - закрепление кадров на селе.

Сергей Михайлович также отметил заслуги Галины Геннадьевны на посту председателя Федерации профсоюзных организаций области, которую она возглавляла с 2008 по 2011 годы. Именно тогда в рамках социального партнерства укрепились отношения с правительством региона и объединением работодателей. Благодаря ее стараниям, в районах начали работу координационные советы, выстраивающие на местах взаимодействие между профсоюзными организациями, работодателями и администрацией.

Сергей Михайлович пожелал профсоюзным активистам успехов в работе, дальнейшего укрепления авторитета областной организации Профсоюза и пополнения ее рядов.

Лидер кировских профсоюзов указал на первоочередные задачи, стоящие перед профорганизацией.

- Стандарты достойного труда - это, прежде всего, безопасные условия труда, достойная зарплата и, соответственно, пенсия, на которую можно жить, а не выживать. Сегодня не все наши социальные партнеры слышат профсоюзы. И хотя социально-экономическое развитие региона находится на первом месте, нельзя забывать и о людях, которые создают эти блага. Так что работы впереди много. Профсоюзы должны идти во власть, чтобы участвовать в принятии законов, способствующих решению актуальных задач.

По материалам Кировской областной газеты «Вести» №101 от 25.11.14 г.

В ВОРОНЕЖЕ ПОДПИСАНО НОВОЕ ОБЛАСТНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ

В конце декабря 2014 года в зале заседаний Воронежского областного Дома профсоюзов состоялся VIII пленум областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

Повестка дня включала в себя вопросы: «Об Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу области на 2015-2017 годы», «О работе Молодежного совета областной организации Профсоюза по применению передовых практик формирования корпоративной среды и мотивации работающей молодежи на повышение конкурентоспособности предприятий АПК», «О проведении VIII отчетно-выборной конференции областного комитета Профсоюза работников АПК», «Об утверждении сметы областного комитета Профсоюза на 2015 год».

В ходе работы пленума рассмотрены вопросы взаимодействия между работодателями, департаментом аграрной политики Воронежской области и областной организацией Профсоюза работников АПК РФ.

С информацией по вопросу выступили председатель областной организации Профсоюза работников АПК РФ А.И.Кравцова, первый заместитель руководителя департамента аграрной политики Воронежской области А.Ю.Квасов и председатель союза сельскохозяйственных товаропроизводителей области А.Е.Болдырев.

В рамках заседания Воронежской областной организации Профсоюза сторонами социального партнерства было подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Воронежской области на



М.Королькова

2015-2017 годы.

В Соглашение дополнительно включены пункты по организации социально-экономического соревнования, сокращению получивших трудовое увечье на производстве молодых специалистов и работников, дополнительным обязательствам работодателей при проведении предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

Исполняющая обязанности председателя Молодежного совета областной организации

Профсоюза Маргарита Королькова рассказала о плане работы совета, направленного на перспективу развития молодежи в аграрном секторе.

В завершение работы пленума были награждены профсоюзные активисты Воронежской областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

Дипломом ЦК Профсоюза была отмечена первичная профсоюзная организация Управления государственного технического надзора Воронежской области (председатель - Т.М.Балабанова); почетными грамотами ЦК Профсоюза награждены председатель профкома ООО «Кристалл» Э.А.Землянухин, член профкома первичной профсоюзной организации Воронежского областного комитета Профсоюза Н.П.Яковлев; нагрудными знаками «За активную работу в Профсоюзе» - О.П.Толстун, Н.В.Чайка; за многолетний, добросовестный труд в системе агропромышленного комплекса благодарностью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации - казначей профсоюзной организации СХА «Сергеевская» М.П.Коробкина.



*Информация Воронежского
областного комитета Профсоюза*

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «НЕСТЛЕ РОССИЯ» ТРЕБУЕТ СПРАВЕДЛИВОСТИ ДЛЯ УВОЛЬНЯЕМЫХ РАБОТНИКОВ

В декабре 2014 года у ворот управления пермской кондитерской фабрики «Камская», которой владеет компания «Нестле», состоялся пикет. Профорганизация требовала соблюдения прав и гарантий занятости, права на переговоры.

Еще в сентябре руководство компании уверяло, что сокращений не будет, но вскоре был издан приказ об «изменениях в штатном расписании», согласно которому из-за закрытия линии по производству суфле «Рузанна» теряют рабочие места 69 человек. Среди них много работников с высокой квалификацией, ветеранов фабрики.

Процедура сокращения проходит с нарушениями ТК РФ. В частности, не предоставляются равные возможности сотрудникам. Некоторым работникам руководство предложило трудоустройство и даже переобучение на вакансии более высокой квалификации – эти люди в список сокращаемых не попали. Для остальных же иной работы, кроме как по второму разряду (что влечет за собой для 42 сокращаемых работников более высокой квалификации потерю в заработной плате в 10 тысяч и более), нет. В число последних попала и Светлана Кузьминых – заместитель председателя профсоюзной первички.

Профсоюзная организация кондитерской фабрики призвала менеджмент провести добросовестные переговоры, чтобы сохранить кадровый потенциал или обсудить условия высвобождения и обеспечить справедливое отношение к работникам. Но руководство фабрики предпочло действовать закрыто и без долгосрочного плана. Юристы компании договорились до того, что штатное расписание не может быть предоставлено профсоюзной стороне, так как относится к коммерческой тайне. Данные об имеющихся вакансиях и штатном расписании были скрыты, принцип равноправия и справедливости, а также требования российского законодательства не были соблюдены. Между тем, работа на фабрике есть, и компании нет никакой нужды разбрасываться людьми.

«Предложения руководства для сокращаемых работников были сформированы на основании предложений профсоюзной организации, но они являются только бледной копией наших предложений. Этот подход «Нестле» всегда использовался в конфликтных ситуациях. Когда профсоюзная органи-



зация выходит с предложением, «Нестле» дает чуть больше, чем было в первоначальном предложении, проводит серию собраний, где говорит, что это и есть финальное решение компании, что больше компания не может дать. Сделано это для того, чтобы разбить коллектив и заставить смириться с этим решением, чтобы донести - все акции бесполезны, что давление на «Нестле» оказывать бессмысленно», - говорит Л.Л.Селиванова, председатель профкома фабрики.

В ходе пикета работники призвали компанию держать слово, соблюдать законодательство России и действовать честно и открыто. Было предложено за столом переговоров достигнуть решения, которое устроило бы работников, согласовать общие подходы при проведении сокращения и закрепить их в коллективном договоре.

Соблюдаются ли предписания ТК РФ, проверит прокуратура. На пикете присутствовали сотрудники надзорного ведомства, которые собрали заявления участников акции. К решению проблем сотрудников фабрики подключены Пермская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, координационный совет первичных профсоюзных организаций «Нестле» - НесКС.

*По информации Пермского
краевого комитета Профсоюза*

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Республика Бурятия:

В декабре 2014 года состоялось заседание Общественного совета при Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Бурятия, членом которого является председатель республиканского комитета Профсоюза Л.В.Тюрюханова.

Рассматривался вопрос проекта постановления Правительства Республики Бурятия «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Бурятии от 28.02.2013 г. №102 «Об утверждении Государственной программы «Развитие агропромышленного комплекса и сельских территорий в Республике Бурятия».

Республиканский комитет Профсоюза внес на рассмотрение вопрос по закреплению молодых кадров на селе с тем, чтобы после окончания Бурятской государственной сельскохозяйственной академии им. В.Р.Филиппова специалистам, приехавшим работать на село, выплачивались подъемные не 250 тыс. рублей как сейчас, а в повышенном размере.

Было решено включить вопрос в план работы Общественного совета, рассмотреть его с участием работодателей сельхозпредприятий, представителей сельхозакадемии.

Приморский край:

Для ветеранов краевого государственного бюджетного учреждения «Владивостокская ветеринарная станция по борьбе с болезнями животных» по инициативе первичной профсоюзной организации учреждения и ее председателя Л.И.Зятева в ноябре 2014 года была организована встреча, посвященная Дню пожилого человека. Впервые ветераны собрались все вместе за круглым столом, интересовались делами: ведь одни из них уже на заслуженном отдыхе, другие продолжают трудиться в подразделениях городской ветслужбы.

За празднично накрытым столом ветеранов приветствовали главный государственный ветеринарный инспектор Приморского края Д.Ю.Кузин, начальник КГБУ «Владивостокская ветеринарная станция по борьбе с болезнями животных» В.А.Волков. Руководители поблагодарили ветеранов за многолетний, самоотверженный труд, работу с молодыми специалистами и переданный им опыт, пожелали здоровья и благополучия.

Открывая торжество, Л.И.Зятев, председатель профкома, подчеркнул, что в 2014 году появился еще один профессиональный праздник - День ветеринарного работника, который ветеринарные врачи края в конце августа отметили в Приморской сельхозакадемии.

Как водится, было на встрече много воспоминаний о памятных случаях на работе, рассказов о своей жизни и, конечно, песен молодости. В завершение встречи члены профкома ветстанции объявили, что был создан Совет ветеранов во главе с опытным специалистом, ветераном труда В.П.Шкарбан, утвержден на профсоюзном собрании план работы Совета на ближайшие два года. Теперь встречи ветеранов будут проходить регулярно и станут традиционными в ветеринарной службе Владивостока.

Пензенская область:



В ноябре 2014 года члены Молодежного совета Пензенской областной организации Профсоюза работников АПК РФ приняли участие в работе семинара-тренинга личностного роста для молодых профсоюзных активистов «Деловые коммуникации: практическое применение».

Семинар-тренинг состоялся на базе Учебно-методического центра профсоюзов по инициативе Молодежного совета Федерации профсоюзов Пензенской области.

Программа обучения состояла из двух тем: «Убеждение собеседника в процессе переговоров» и «Управление стрессом».

Пермский край:



В ноябре 2014 года состоялось заседание Пермского краевого комитета Профсоюза.

С информацией по основному вопросу повестки дня «О состоянии охраны труда на предприятиях АПК Пермского края и роли профсоюзного комитета при проведении специальной оценки условий труда» выступил заместитель председателя краевого комитета Профсоюза, технический инспектор труда Б.А.Подкопалов, который проанализировал состояние охраны труда на предприятиях АПК Пермского края, в членских организациях крайкома Профсоюза.

Как отмечалось на пленуме, пока еще многие работодатели предпочитают выплатить штраф, нежели вкладываться в мероприятия по охране труда. Считают, что это дешевле. Конечно, такое мнение – заблуждение. Ведь если бы работодатель углубился в расчеты потерь от травм, профзаболеваний и т.п., перед ним предстала бы совсем иная картина.

Как посоветовал участникам пленума главный технический инспектор труда крайсовпрофа А.А.Порываев, прежде, чем приступать к процедурам оценки, следует тщательно проработать положения колдоговора. Важно предусмотреть в нем возможные последствия спецоценки.

Пленум решил организационные вопросы: выборов делегатов на конференцию Объединения организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф», делегирования в состав Совета Объединения представителей Пермской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ.

Липецкая область:

«Успешность переговоров зависит от реальной силы переговорщиков, от степени поддержки их членами Профсоюза» - это главный вывод, сделанный участниками семинара, проходившего в ноябре 2014 года по инициативе Липецкой областной организации Профсоюза для более чем 40 профактивистов. В работе семинара приняла участие заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова.

Российское трудовое законодательство, базируясь на международных принципах и нормах, в значительной степени передает решение многих конкретных трудовых вопросов, в частности, оплаты труда и его нормирования, расширения социальных гарантий, льгот и многих других в сферу договорных отношений.

Как грамотно выстроить переговорный процесс, с чего начинаются переговоры, как быть, если в процессе переговоров возникают разногласия или переговоры зашли в тупик, – все эти вопросы обсуждались на прошедшем семинаре.

Участники обучения получили не только теоретические знания, но и смогли применить их в практическом диалоге, обменяться опытом, обсудить проблемы, с которыми приходится сталкиваться ежедневно в текущей работе.



Новосибирская область:

В конце ноября 2014 г. в ЗАО племзавод «Ирмень» состоялось выездное заседание президиума Новосибирской областной организации Профсоюза.

Первый заместитель председателя ЗАО О.Ю.Бугакова и председатель первичной профсоюзной организации Г.К.Москаленко познакомили членов президиума областной организации Профсоюза с хозяйством. Затем участники заседания посетили производственные и социально-культурные объекты, в частности, животноводческий комплекс, сушильное хозяйство, музей, медицинский пункт, спорткомплекс, Дом культуры и крытый каток, встретились с работниками закрытого акционерного общества.

На заседании президиума областной организации Профсоюза был рассмотрен вопрос «О практике работы администрации и профсоюзного комитета ЗАО племзавод «Ирмень» по развитию производственной и социально-бытовой сферы».

Принято соответствующее постановление.

Тверская область:

В ноябре 2014 года состоялось очередное заседание президиума Тверской областной организации Профсоюза.

Были рассмотрены вопросы: «Об итогах участия Тверской областной организации Профсоюза работников АПК РФ во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд без войн и санкций», «О предстоящем IX съезде Федерации независимых профсоюзов России», «О развитии социального партнерства администрации и профсоюзного комитета ОАО «Завидовский экспериментально-механический завод», «О награждении профсоюзными наградами профсоюзных работников и активистов», «О плане работы Тверского областного комитета Профсоюза работников АПК РФ на I полугодие 2015 года».

Кроме того, был рассмотрен вопрос «О выделении первичным профсоюзным организациям билетов на новогодние елки».

Ярославская область:



В ноябре 2014 года в рамках месячника профсоюзного образования «Стратегия и тактика деятельности профсоюзов регионов в современных социально-экономических условиях» прошла учеба актива профсоюзных организаций предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности в самом отдаленном районе Ярославской области - Брейтовском, где нет больших предприятий, а в сегодняшних трудных экономических условиях работает только малый бизнес.

Задачей обучения было помочь первичным организациям района получить новые знания по вопросам охраны труда и проведения спецоценки на предприятиях, изменений в пенсионном законодательстве РФ. В семинаре приняли участие председатели профкомов и руководители предприятий - всего более 20 человек.

Подводя итог состоявшегося обсуждения по вопросам охраны труда и пенсионного законодательства, участники обучения пришли к единому мнению: вопросы требуют постоянного внимания и, конечно, ответственности и руководства предприятий, и первичек. Основой для этого должен служить коллективный договор.

СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА – ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА БАШКИРСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Профсоюзные организации Республики Башкортостан совместно с работодателями, органами управления АПК, органами по труду местных администраций и государственного надзора уделяют постоянное внимание вопросам охраны труда.

Мероприятия по улучшению условий труда нашли свое отражение в региональном Отраслевом соглашении, районных программах, коллективных договорах.

Ежегодно вопросы обеспечения работающих здоровыми и безопасными условиями труда на производстве обсуждаются на совместных заседаниях управлений сельского хозяйства и президиумов райкомов Профсоюза, на которые приглашаются руководители и специалисты предприятий, профсоюзного актива. В соответствии с требованиями положения об организации работы по охране труда на предприятиях агропромышленного комплекса назначены ответственные лица за организацию работы по охране труда. Особое внимание уделяется обучению и аттестации руководителей, главных специалистов, специалистов среднего звена и обслуживающего персонала, работников профессий повышенного риска: водителей, механизаторов, электриков, операторов котельной и т.д. Для этих целей оборудуются кабинеты по охране труда и безопасности дорожного движения.

В Мелеузовском районе во всех организациях АПК имеются и приняты коллективные договоры с разделами по охране труда. Созданы комитеты (комиссии) по охране труда. Избраны уполномоченные лица по охране труда профсоюзных организаций. Выделяются средства на выполнение мероприятий по охране труда, обеспечение рабочих спецодеждой, средствами индивидуальной защиты. Механизаторы, доярки, работники, занятые на работах с применением ядохимикатов, своевременно проходят медосмотры.

Служба охраны труда осуществляет постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства, обеспечением безопасных методов труда, соблюдением трудовой и производственной дисциплины. Большое внимание уделяется профилактическим мероприятиям по недопущению травм и аварий



на производстве. До начала полевых работ проверяется техническое состояние сельхозмашин, а также укомплектованность техники, зернотоков, зерноскладов средствами пожаротушения. Кроме того, проводятся проверки санитарно-технического состояния пищеблоков полевых станций и столовых хозяйств района по соблюдению противоэпидемического режима при организации питания механизаторов в период проведения полевых работ.

Регулярно обследуются животноводческие помещения. Создана и работает комиссия по охране труда, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения, которая ежеквартально рассматривает вопросы охраны труда и производственного травматизма, вносит предложения по улучшению условий и охраны труда.

В организациях АПК Республики профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде осуществляют технический инспектор труда и 9 внештатных инспекторов по охране труда, 628 уполномоченных лиц по охране труда профсоюзных организаций.

Только техническим инспектором труда за 2013 год было расследовано 9 несчастных случаев с тяжелыми последствиями, проведено 18 проверок и выявлено более 170 нарушений, по которым работодателям выдано

представления об их устранении. Рассмотрено 23 заявления членов Профсоюза.

Положительно зарекомендовала себя практика комплексных обследований совместно с органами государственного контроля и надзора по вопросам охраны труда, по результатам которых выявлено более 18 тыс. нарушений. В значительной степени усилили общественный контроль совместные комиссии и уполномоченные лица по охране труда, которые избраны в большинстве профсоюзных организаций.

Под контролем одного уполномоченного по охране труда находится 60-70 рабочих мест. Он постоянно находится среди работников, поэтому как никто другой может повлиять на отношение участников производственного процесса к вопросам безопасности труда. В немалой степени от его активной работы, принципиальной позиции зависит сохранение жизни, здоровья и трудоспособности работников.

Так, например, в ОАО «Уфимское хлебообъединение «Восход» уполномоченным по охране труда транспортного отдела Г.И.Хомутовым за 2013 год проведено 86 проверок. По его предложению выделено помещение и оборудована раздевалка для водителей, решены вопросы по зарядке аккумуляторов автомобилей.

Но не везде так хорошо обстоят дела. В организациях Аургазинского, Калтасинского, Ишимбайского, Еремекеевского, Шаранского районов уполномоченные по охране труда избраны, но их работа не организована на должном уровне.

Совместно с органами по труду республиканский комитет Профсоюза проводит экспертизу проектов коллективных договоров на соответствие нормам законодательства, республиканского и Отраслевого соглашений. В раздел по охране труда коллективного договора рекомендуется включать: проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда, обеспечение работников спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, предоставление льгот за работу во вредных условиях, проведение медосмотров, организацию общественного контроля за соблюдением законодательства о труде.

В ОАО «Белебеевский ордена «Знак почета» молочный комбинат» организован постоянный контроль за состоянием условий труда и соблюдением требований безопасности при производстве работ. Приказом по предприятию определены ответственные лица за охрану труда. Все руководители структурных подразделений прошли обу-



чение и аттестованы по охране труда и на знания правил промышленной безопасности. Проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. Регулярно проводятся Дни охраны труда. В полном объеме, в соответствии с нормами работники обеспечены санитарно-бытовыми помещениями, получают спецодежду, другие средства индивидуальной защиты. Организацию работы по охране труда на предприятии и контроль за выполнением мер безопасности осуществляет служба охраны труда, которая уделяет повышенное внимание качеству инструктажей, внедрению безопасных методов труда.

Совет директоров, администрация, профсоюзный комитет, руководители всех уровней ОАО «Стерлитамакский хлебокомбинат», решая производственные проблемы, не забывают об улучшении условий труда работников, выполнении социальных обязательств коллективного договора. На мероприятия по охране труда в год расходуется около 6 млн. рублей, что дает положительные результаты. Все рабочие места аттестованы. Труженики, которые работают во вредных и опасных условиях труда, пользуются установленными законодательством гарантиями и компенсациями. Специалист по охране труда совместно с уполномоченными профсоюзной организации проверяют условия труда на рабочих местах, своевременность проведения ин-



структажей, обеспечение работников спецодеждой, средствами защиты. Все работники предприятия ежегодно проходят медицинские осмотры. Затраты на медико-профилактические мероприятия увеличиваются из года в год.

Профком, посредством коллективного договора, который заключается ежегодно, договаривается с администрацией о предоставлении работникам гораздо больших социальных льгот и гарантий, чем предусмотрено ТК РФ. К примеру, при уходе в отпуск работникам выплачивается годовое вознаграждение в виде материальной помощи. Выплачиваются дотации на питание в столовых, предоставляются беспроцентные ссуды на свадьбу, улучшение жилищных условий, лечение. Работникам, уходящим на заслуженный отдых, выдается вознаграждение в зависимости от профессии и стажа работы на предприятии.

Для администрации и профкома предприятия самое главное - человеческий фактор и социальное благополучие коллектива. Если человек социально защищен, у него есть желание работать с максимальной отдачей, что в свою очередь приводит к росту финансово-экономического обеспечения предприятия, повышению заработной платы, улучшению условий труда, становлению достойной жизни работников и их семей.



Слаженная совместная работа администрации и профкома ведется в ОАО «Уфимское хлебообъединение «Восход», ОАО «Надежда» Кармаскалинского района, ОАО «Турбаслинские бройлеры» Благовещенского района, ОАО «Башспирт», ГУСП совхоз «Рощинский», ОАО Комбинат пивобезалкогольных напитков «Шихан» Стерлитамакского района, ООО ПЗ «Валиева» Дюрюлинского района и др. В этих организациях вопросы, связанные с производственной безопасностью, регулярно обсуждаются на совместных заседаниях профкома и администрации.

На всех участках имеются информационные стенды по охране труда.

Профсоюзные организации принимают самое активное участие в ежегодном конкурсе Правительства Республики Башкортостан «Лучшая организация условий и охраны труда». Многие коллективы АПК в разные годы становились его лауреатами. В 2014 году призовые места заняли Белебеуевский спирто-водочный комбинат филиал ОАО «Башспирт», ОАО «Мелеузовский молочно-консервный комбинат», СПК колхоз «Герой» Чекмагушевского района.

Опыт передовых предприятий Республики свидетельствует о важности участия работодателей и профсоюзных организаций, руководителей среднего звена, специалистов и профсоюзного актива в решении вопросов охраны труда. В тоже время необходимо отметить, что не все проблемы охраны труда решены.

На многих предприятиях сельского хозяйства не была завершена аттестация рабочих мест по условиям труда. Наблюдается сокращение службы охраны труда, что отрицательно сказывается на организации ведомственного контроля за состоянием условий и охраны труда, ведет к нарушениям порядка обучения по охране труда и проверки знаний охраны труда работников организаций. В конечном итоге - к ухудшению условий труда, росту уровня травматизма на производстве. Слабая материально-техническая база лечебных учреждений и отсутствие подготовленных квалифицированных кадров на селе не обеспечивают должного качества проведения медосмотров. Над решением указанных проблем будет работать республиканская профсоюзная организация совместно с социальными партнерами.

Защита работающего человека, контроль за созданием безопасных условий его труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, расширение гарантий в обеспечении безопасного труда были и остаются главной задачей Профсоюза.

*Ф.Ф.Шайхлисламов,
председатель Башкирской
республиканской
организации Профсоюза*

ОХРАНА ТРУДА В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОРОДА МОСКВЫ

Многие руководители московских организаций агропромышленного комплекса уделяют большое внимание улучшению условий труда работников, созданию не просто безопасных, но и современно оснащенных рабочих мест.

Реализация мер, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма в организациях города и усиление экологической безопасности, является приоритетным направлением в деятельности органов исполнительной власти города Москвы. В городской системе ведущая роль управления охраной труда отведена Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы. Объединение усилий работодателей, органов исполнительной власти и профсоюзов дает положительные результаты.

В Москве заключено трехстороннее соглашение на 2013–2015 годы. В него вошли предложения сторон социального партнерства по наиболее актуальным проблемам охраны труда. В частности, стороны соглашения приняли на себя обязательства по подготовке и обеспечению функционирования в организациях города Москвы системы управления профессиональными рисками, как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда.

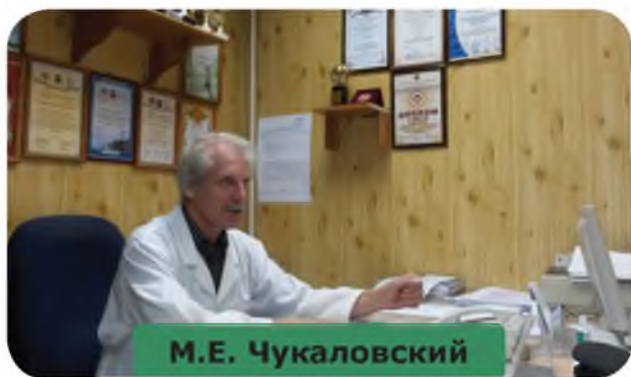
Среди обязательств работодателей необходимо выделить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. По предложению профсоюзной стороны социальными партнерами был определен региональный стандарт, установивший размер финансирования мероприятий по охране труда, в том числе в государственных учреждениях города. Размер выделяемых средств, в расчете на каждого работающего, был определен не ниже МРОТ, установленного Соглашением о минимальной заработной плате между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и работодателей на соответствующий календарный год. К примеру, размер выделяемых работодателями Москвы средств на мероприятия по охране труда на одного работающего на начало 2014 года должен быть не менее 12,6 тысяч рублей.

Также в Московском трехстороннем соглашении содержится обязательство работодателей учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации при рассмотрении результатов расследова-

ния несчастных случаев на производстве с целью принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма. Кроме того, работодатели обязались обеспечивать выплату единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве или по причине профессионального заболевания. Установлено, что в случае трудового увечья, полученного работником в результате несчастного случая на производстве, или профессионального заболевания размер единовременной денежной компенсации должен определяться в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности и исходя из размера 50-кратной минимальной заработной платы в городе на соответствующий календарный год.

Для оказания методической, практической и консультационной помощи по охране труда организациям города создан Московский городской центр условий и охраны труда, подразделения которого работают в административных округах Москвы.

В последние годы в Москве наметилась тенденция снижения уровня производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом. Однако говорить о благополучии в области охраны труда в организациях города рано. В 2013 году на предприятиях по производству пищевых продуктов производственный травматизм увеличился в 1,3 раза. Постоянно растет удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. В то же время в расчете на одного работающего на проведение мероприятий по охране труда в 2013 году израсходовано на 8248 рублей меньше, чем в 2012 году, и ниже уровня, установленного Соглашением. Эти показатели не относятся к организациям города, где действуют профсоюзные организации, осуществляющие общественный контроль в области охраны труда, но ясно свидетельствуют о том, что не все работодатели полностью выполняют принятые обязательства. Многие из них не соблюдают установленный порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве. Го-



М.Е. Чукаловский

сударственной инспекцией труда города за 2013 год выявлено значительное количество таких нарушений.

Еще одна актуальная для города тема – это охрана окружающей среды. Все организации агропромышленного комплекса Москвы, где действуют первичные профсоюзные организации, принимают меры для выполнения требований закона РФ «Об охране окружающей природной среды», по обеспечению экологической безопасности, осуществляют учет и движение отходов. По договорам со специализированными, аккредитованными организациями проводятся лабораторные анализы для контроля качества очистки сточных вод на выходе из очистных сооружений и своевременно вывозятся отходы, образующиеся при функционировании очистных сооружений, для утилизации. Профкомы организаций АПК г.Москвы контролируют и эту сферу. Нормальная экологическая обстановка в городе – очень важный показатель для безопасного и комфортного проживания.

Практика показывает, что положение с охраной труда лучше в тех организациях, где к решению проблем подключены рабочие, налажен общественный контроль, создана комиссия по охране труда, избраны уполномоченные лица, для развития сферы социального партнерства принят коллективный договор, в организациях, где бизнес не словами, а делом подтверждает свою социальную ответственность. В качестве примера можно отметить работу в этой сфере ЗАО «Хлебозавод №28» (генеральный директор С.Б.Косяк, председатель профкома - М.Е.Чукаловский).

История хлебозавода началась 30 лет назад со строительства в Зеленограде первого хлебокомбината. В 70-е годы прошлого столетия хлебозаводы Москвы не справлялись с серьезной нагрузкой в связи со стремительным ростом населения в городе Москве и области. В то время «Хлебокомбинат №28» занимался лишь производством хлеба. Но с годами завод значительно расширил assor-

тимент продукции, сегодня это – разнообразные хлебобулочные продукты, большое количество разных видов кондитерских изделий, детские продукты питания, а также замороженное тесто. В условиях высокой конкуренции и рыночной экономики ЗАО «Хлебозавод №28» продолжает программу технологического перевооружения и модернизации производства. Хлебозавод имеет свой автопарк, насчитывающий более 200 единиц техники, ежедневно развозящих из Зеленограда свежую продукцию по более чем 3500 точкам продаж, включая крупные федеральные сети. Кондитерская продукция поставляется во все регионы России, а также страны СНГ.

Руководство хлебозавода, специалисты, профсоюзная организация прекрасно понимают, что для того, чтобы пробиться и крепко занять определенную нишу на рынке, нужно выпускать востребованную, конкурентоспособную продукцию, отвечающую постоянно возрастающим требованиям к качеству и безопасности пищевых продуктов. Для достижения этих целей на заводе постоянно проводится реконструкция и модернизация оборудования, совершенствуются технологические процессы, разрабатываются и внедряются новые виды выпускаемой продукции. Только за последние годы полностью обновлено оборудование в цехе по производству батончиков, построен новый экспедиционный корпус. В результате в 1,5 раза увеличилась производительность труда, значительно улучшились и условия труда. В производственном корпусе установлены стеклопакеты, кондиционеры, что устранило сквозняки, улучшило микроклимат в помещениях.

В ЗАО «Хлебозавод №28» постоянно ведется работа по улучшению и приведению условий труда в соответствие с действующей нормативно-правовой базой. Этим целям служат организационные мероприятия по охране труда и промышленной безопасности. Разработаны и утверждены документы об организации работы по охране труда, обучения и проверки знаний работников по охране труда. Составлены и утверждены список опасных объектов и перечень работ, на проведение которых выдается наряд-допуск. Изданы приказы об организации технического надзора за обеспечением безопасной эксплуатации объектов, подконтрольных технадзору. Определены ответственные лица за безопасную эксплуатацию энергетических систем, состояние инженерных сооружений и систем, пожарную безопасность, безопасную эксплуатацию опасных производственных объектов,

не подконтрольных государственным службам.

Повышенное внимание уделяется качеству инструктажей, изучению безопасных методов труда, норм и правил производства работ. На заводе оборудован кабинет охраны труда, в соответствии с требованиями законодательства проводятся вводный инструктаж и инструктажи на рабочих местах, имеются программы и журналы регистрации инструктажей. Все работники, занятые обслуживанием, испытанием, наладкой, ремонтом оборудования и установок, ведением технологических процессов, перед началом самостоятельной работы проходят обучение по безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов. Работники завода регулярно проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда, инструктажи в период работы. Руководителями цехов, участков совместно со специалистом по охране труда разработано 196 инструкций по охране труда, которые утверждены генеральным директором завода и согласованы с профсоюзной организацией. На заводе внедрен метод трехступенчатого контроля промышленной безопасности опасных производственных объектов.

Для обеспечения здоровых и безопасных условий труда, снижения уровня производственного травматизма и профзаболеваний с участием представителей профкома, его доверенных лиц проведена аттестация по условиям труда всех рабочих мест. Разработаны и выполняются мероприятия по улучшению условий труда. На эти цели ежегодно расходуются свыше 9 млн. руб., что приносит положительные результаты. В цехах оборудованы санитарно-бытовые помещения, комнаты отдыха и приема пищи, поддерживается чистота и порядок. Работники своевременно и в полном объеме обеспечены средствами индивидуальной защиты, санитарной и специальной одеждой, всегда имеют опрятный и аккуратный вид. Организована регулярная стирка спецодежды. На приобретение и стирку спецодежды в прошлом году затрачено 1,8 млн. рублей.

В ЗАО «Хлебозавод №28» решают не только проблемы условий и охраны труда, технологической, экологической и промышленной безопасности, но и постоянно уделяют внимание решению социально-бытовых вопросов. Здесь не берут пример с тех, кто в угоду сиюминутной выгоде закрывает здравпункты и столовые. На заводе есть и столовая, и медицинский пункт, и физиотерапевтический кабинет. Использование



медоборудования и оказание услуг работникам бесплатное.

Все сотрудники предприятия ежегодно проходят медицинские осмотры. Проводится предрейсовый осмотр водителей. Затраты на медико-профилактические мероприятия в 2013 год составили 600 тыс. рублей. Все это дает положительные результаты по профилактике заболеваний и травматизма. Как результат, в 2013 году предприятие стало лауреатом Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда.

Постоянное внимание вопросам охраны труда и социально-бытовому обеспечению работников уделяет профсоюзная организация. На заводе создана комиссия по охране труда. Избраны уполномоченные лица по охране труда профсоюзного комитета. Профком посредством коллективного договора устанавливает соглашение с работодателем, благодаря которому работникам предоставляются больше социальных льгот и гарантий, чем предусмотрено в Трудовом кодексе Российской Федерации. К примеру, при уходе в отпуск работникам выплачивается материальная помощь. Осуществляется дотация на питание в столовой. Стороны договорились, что расходы родителей на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря не будут превышать 5% от их стоимости.

Предоставляются дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка женщинам, имеющим детей, обучающихся в 1–4 классах, в первый день учебного года, при рождении ребенка – 1 день, заключении брака – 3 дня, смерти близких родственников – 3 дня.

Установлены дополнительные гарантии для уполномоченных лиц по охране труда: увольнение уполномоченного лица по инициативе работодателя возможно только с учетом мнения профкома, сохраняется средний заработок на время обучения уполномоченного лица, уполномоченным лицам профкома предоставляется для выполнения возложенных на них функций 1 час в неделю с сохранением среднего заработка.

На хлебозаводе, как в организации передовой, высокой культуры производства, в рамках программы правительства г.Москвы по поднятию престижа рабочих профессий регулярно проводятся экскурсии для школьников. При этом они расписаны на год вперед. И не случайно. Есть, что показать и о чем рассказать детям.

*А.Ю.Пшеничникова,
председатель Московской
городской организации Профсоюза*

ЮБИЛЕЙ КОЛОМЕНСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

В 2014 году Коломенская районная организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации отметила свое пятидесятилетие.



Т.А. Стегалкина

В 1964 году основным направлением Коломенского района Московской области было сельское хозяйство. На территории района располагалось 14 совхозов и колхозов, в каждом работало от 500 до 1200 человек. Все они были членами Профсоюза работников сельского хозяйства, а председатели местных профсоюзных комитетов - освобожденными.

В Коломенском районе существовали и профсоюзные комитеты предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности, которые стояли на обслуживании областного комитета Профсоюза рабочих пищевой промышленности.

В 1986 году два профсоюза были объединены и выступали уже в составе Профсоюза работников агропромышленного комплекса СССР, а позже - Российской Федерации. Все профсоюзные организации пищевых и перерабатывающих предприятий Коломны и Коломенского района вошли в состав районного комитета Профсоюза.

С тех пор произошли большие изменения в стране, экономике, сельском хозяйстве, и в Профсоюзе в том числе. Менялась его структура, на-

звания выборных профсоюзных органов. С развалом СССР стало меняться и законодательство. Время обязывало многое знать, чтобы отстаивать права членов Профсоюза. Не существовало интернета, поэтому районный комитет Профсоюза заключил договор на абонентное обслуживание с Научным центром профсоюзов, который ежемесячно направлял все новые законы и постановления по труду с разъяснениями.

С целью развития трудовых отношений на современном уровне и защиты трудовых прав работников районный комитет Профсоюза на протяжении 15 лет регулярно заключает Отраслевое соглашение с администрацией Коломенского муниципального района (т.к. Управление сельского хозяйства упразднено, а специалисты работают в администрации) и Объединением работодателей агропромышленного комплекса Коломенского района. Обязательства Соглашения являются базой при заключении коллективных договоров.

Для оказания помощи первичным профсоюзным организациям районный комитет Профсоюза направляет законодательные и нормативные документы по труду, по охране труда, социальному страхованию, ежегодно предоставляет новый макет коллективного договора, приведенный в соответствие с изменениями в законодательстве.

Трудовых конфликтов за 25 лет не возникало, потому как председатели первичных профсоюзных организаций владеют законодательной базой и могут разъяснить ее основы и нюансы работодателю, работникам и



специалисту по охране труда. Специалисты предприятий и даже юристы обращаются в районный комитет Профсоюза, доверяя его высокому уровню знаний трудового законодательства.

Каждые пять лет предприятие, в котором есть первичная организация Профсоюза, проверяют комиссии районного комитета Профсоюза. По итогам работы результат выносится на заседание выборных органов районного комитета.



Совместно с соседними районами - Озерским, Воскресенским, Раменским, Домодедовским, на базе дома отдыха «Ока» проходит учеба профсоюзного актива. Часто районный комитет Профсоюза организует однодневные семинары с профактивом других отраслей.

Представители районной организации Профсоюза принимали участие в акциях протеста в поддержку сельских товаропроизводителей.

Реорганизация на многих промышленных и сельскохозяйственных предприятиях привела к сокращению производства и, как следствие, численности работников. В настоящее время численность членов Профсоюза 1050 человек, в состав Коломенской районной организации Профсоюза входит 10 первичных профсоюзных организаций, в том числе студенческая первичная профсоюзная организация Коломенского аграрного колледжа. Все председатели первичных

профсоюзных организаций - это неравнодушные, стремящиеся помочь люди, старающиеся изменить жизнь к лучшему. Они работают не ради благодарности.

Последние 25 лет, с 1989 года, районную организацию Профсоюза возглавляет Т.А. Стегалкина.

Опыт работы в сельском хозяйстве и профсоюзной деятельности Татьяна Александровна получила на «Коломенском молочном заводе», выполняя на общественных началах 10 лет обязанности заместителя председателя профкома и 10 лет председателя. В 1987 году Татьяна Александровна закончила Высшую школу профдвижения ВЦСПС им. Н.М.Шверника и получила специальность экономиста. Опыт и знания помогли ей правильно организовать работу профкома, разбираться в часто меняющемся законодательстве.

Татьяна Александровна на общественных началах возглавляет Коломенский районный координационный совет организаций профсоюзов, является сопредседателем районной трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, избрана членом президиума Московского областного комитета Профсоюза, членом Совета Московского областного объединения профсоюзов, дважды избиралась членом Общественной палаты Коломенского муниципального района.

За многолетний плодотворный труд по защите социально-трудовых прав и интересов работников агропромышленного комплекса – членов Профсоюза Т.А.Стегалкина награждена Почетными грамотами главы Коломенского района, губернатора Московской области, областной Думы, областного и Центрального комитетов Профсоюза, Московского областного объединения организаций профсоюзов, ФНПР, знаками МОООП «За активную работу в профсоюзах Подмосковья» и «За заслуги перед профсоюзами Московской области», нагрудными знаками ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и «За заслуги перед профдвижением России», медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России», государственными наградами – медалью «Ветеран труда» и «850 лет Москвы».

Поздравляем Татьяну Александровну со всеми юбилейными датами!

Информация Московского областного комитета Профсоюза

10-ЛЕТИЕ ЗАО «ПУТИЛОВЕЦ ЮГ», ОРГАНИЗАЦИИ С СИЛЬНЫМ РУКОВОДИТЕЛЕМ И ПРОФКОМОМ

В ноябре 2014 г. ЗАО «Путиловец Юг» Павловского района Краснодарского края отметило свое 10-летие. Готовились долго и основательно, и в торжественный день предприятие встречало своих гостей праздничной атмосферой, яркими красками воздушных шаров, цветами, музыкой и подарками. Открывая торжественную часть праздника, директор компании Геннадий Иванович Ткач отметил: «Много было сделано работы, но высокие показатели в растениеводстве и животноводстве – это результат труда каждого работника предприятия».

Представители ЗАО «Путиловец Юг» принимают участие в районных соревнованиях сельхозпредприятий. По итогам уборочной страды зерновых и зернобобовых культур за 2010 год в рейтинге сельхозпроизводителей хозяйство вышло с 12 на 4 место. Результаты 2014 года высокие: по итогам уборки зерновых колосовых и зернобобовых культур в хозяйстве урожайность составила 57,2 ц/га, урожайность озимой пшеницы - 58,7 ц/га.

Первичную профсоюзную организацию ЗАО возглавляет Елена Анатольевна Семенова. Директор Геннадий Иванович Ткач и профсоюзный комитет строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов и в соответствии с законодательством Российской Федерации. Основной задачей диалога является решение вопросов по обеспечению занятости и справедливой оплаты труда, улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, развитию социально-культурного и бытового обслуживания, проведению активной молодежной политики, соблюдению трудовых прав рабочих. На основе коллективного договора рабочие через профсоюзные органы могут участвовать в управлении организацией.

В хозяйстве ежегодно производится ремонт зданий и сооружений. Уделяется большое внимание охране труда и технике безопасности трудящихся, оказывается материальная помощь работникам. За послед-



ние три года сумма материальной помощи, оказанной сотрудникам ЗАО «Путиловец Юг», составила более 248 тыс. руб.

Особое внимание оказывается развитию спорта среди тружеников. Футбольная команда предприятия активно принимает участие в районных и краевых соревнованиях, сотрудники хозяйства посещают волейбольные и баскетбольные секции.

ЗАО «Путиловец Юг» действительно есть чем гордиться. Но главной ценностью, как уже было сказано, здесь всегда считали коллектив.

Самой приятной частью торжественного мероприятия, посвященного юбилею компании, было вручение наград за трудовые успехи. Почетными грамотами и денежными премиями были отмечены самые достойные работники предприятия.

В завершении торжественной части Г.И.Ткач вместе с председателем первичной профсоюзной организации Е.А.Семеновой вручили Грамоты и подарки пенсионерам предприятия, ушедшим на заслуженный отдых в 2014 году.

*Информация Краснодарского
краевого комитета Профсоюза*

У НОВОГО РАБОТНИКА ДВА ИНН

Что понадобится сделать: Взять сотрудника на работу. И посоветовать ему отказаться от одного из ИНН, подав заявление в инспекцию по месту своей прописки.

При оформлении на работу нового сотрудника выяснилось, что у него два свидетельства о присвоении ИНН. Подобное может случиться, если, например, у человека есть квартира, дом или земельный участок в другом регионе. Инспекции порой с опозданием обмениваются между собой сведениями о налогоплательщиках. Поэтому бывает, что налоговики того региона, где находится имущество человека, не получив информацию о его ИНН, присваивают новый номер. Им это нужно, в частности, для того, чтобы можно было сформировать уведомление на уплату имущественных налогов.

Понятно, что одно свидетельство из двух лишнее. Но это не повод отказывать сотруднику в заключении трудового договора. Ведь свидетельство о присвоении ИНН не значится в перечне документов, обязательных при приеме на работу (ч. 1 ст. 65 ТК РФ). Поэтому первым делом у новичка надо взять все бумаги, подписать с ним договор и издать приказ о приеме на работу.

Проблем с уплатой и начислением налогов из-за двух свидетельств у компании быть тоже не должно. Чтобы удержать и перечислить в бюджет НДФЛ с зарплаты, ИНН не требуется. Что касается справки 2-НДФЛ, в ней можно ставить идентификационный номер, присвоенный работнику по месту жительства. Либо вообще оставлять это поле пустым (приказ ФНС России от 17 ноября 2010 г. № ММВ-7-3/611).

В то же время у работника из-за двух ИНН возможна путаница при начислении личных налогов. Поэтому стоит сообщить ему о том, что один из идентификационных номеров у него лишний. И рассказать, как можно от него отказаться.

Сотруднику нужно подать в канцелярию инспекции по месту жительства заявление об аннулировании лишнего ИНН. В этом заявлении работнику надо сообщить, что у него на руках не одно, а два свидетельства. И сразу приложить копию своего паспорта с отметкой о постоянной регистрации и копии свидетельств, которые сейчас у сотрудника есть на руках.

Рассмотреть такое обращение налоговики должны в течение 30 рабочих дней (ст. 12 Федерального закона от 2 мая 2006 г. №59-ФЗ). В это время они свяжутся с инспекцией, которая по ошибке присвоила второй номер, и договорятся об аннулировании одного из них. Оставляют тот номер, который раньше попал в федеральную базу данных. Обычно это номер, присвоенный по месту постоянного жительства.

Таким образом, примерно через месяц после подачи заявления работник может уже проверить, скорректировали ли налоговики свою базу ИНН и все ли в порядке с данными по личным налогам. Для этого пусть еще раз обратится в свою инспекцию — на этот раз с заявлением о проведении сверки платежей. А потом сообщит вам, какое свидетельство ему оставили — этот номер и надо будет потом ставить в справках 2-НДФЛ.

Журнал «Главбух» №19, 2014 г.

ВЫХОДНЫЕ ДНИ В 2015 ГОДУ

Документ: Постановление Правительства РФ от 27 августа 2014 г. № 860.

Что изменилось в работе: В 2015 году новогодние каникулы продлятся 11 дней. Это на три дня дольше, чем в 2014 году.

Вступил в силу: 9 сентября 2014 года.

Ежегодно чиновники переносят выходные дни, которые совпадают с новогодними праздниками и Рождеством (ст. 112 ТК РФ). В этот раз в Правительстве РФ распорядились следующим образом (постановление от 27 августа 2014 г. №860). С субботы 3 января 2015 года выходной перенесли на пятницу 9 января. А с воскресенья 4 января — на понедельник 4 мая. То есть в январе 2015 года работникам дадут 11 дней. На работу надо выйти 12 января, в понедельник.

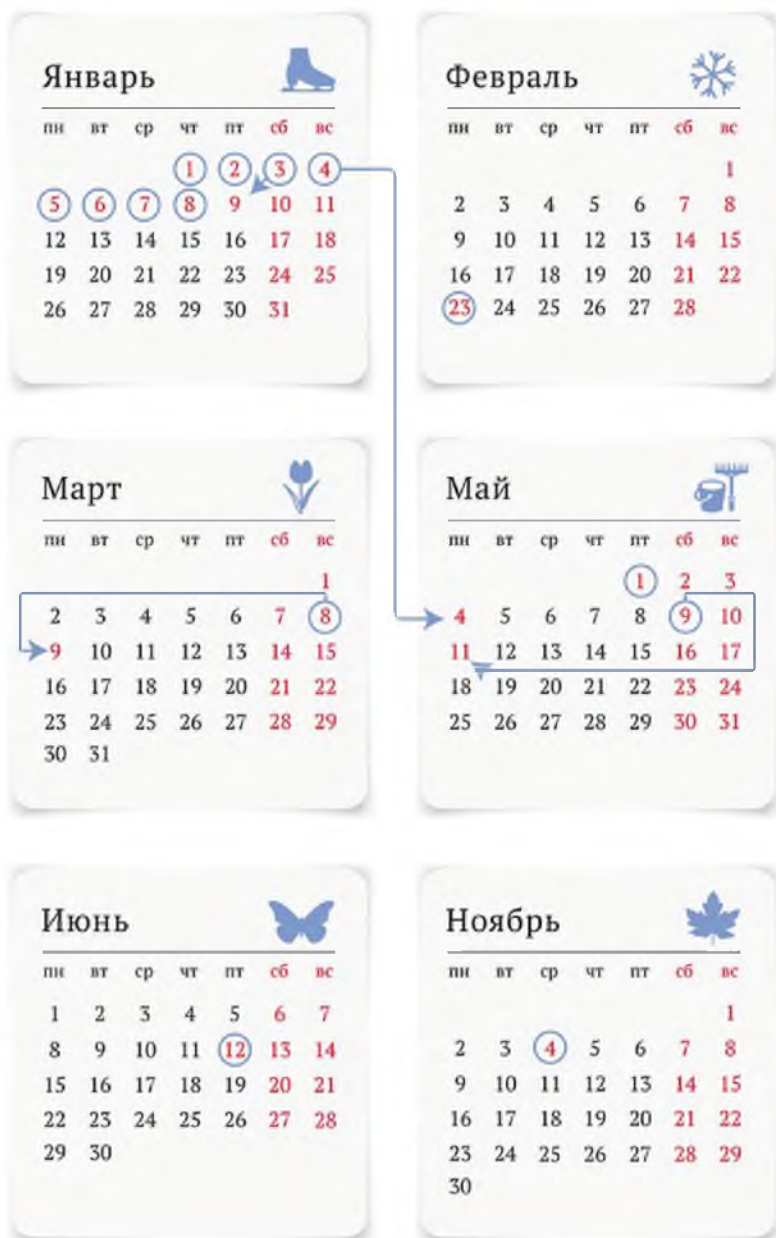
Майские праздники в сумме продлятся семь дней. Первая часть — с 1 по 4 мая — связана с Праздником весны и труда. Вторая — с 9 по 11 мая — приурочена к празднованию Дня Победы.

День защитника Отечества работники будут отмечать три дня (с 21 по 23 февраля). Столько же дней отдыха будет в марте по случаю Международного женского дня (с 7 по 9 марта). В июне также работников ожидает трехдневный период отдыха в честь Дня России (с 12 по 14 июня). В ноябре будет один праздничный выходной — День народного единства — 4 ноября, среда.

Как оформить и оплатить работу в праздники

Сотрудника можно вызвать на работу в праздники только с его согласия. Для этого следует оформить уведомление о работе в праздники для каждого сотрудника отдельно или для всех сразу. Подпись сотрудника на этом документе и будет согласием. За отработанные праздники надо выплатить зарплату не менее чем в двойном размере или предоставить отгулы.

Журнал «Главбух» №19,
2014 г.



ПОЗДРАВЛЯЕМ с днем рождения в декабре

ЕПИФАНЦЕВА Никиту Павловича - председателя первичной профсоюзной организации студентов Белгородской государственной сельскохозяйственной академии имени В.Я.Горина, Белгородская область;
ЖУРАВЛЕВУ Светлану Афанасьевну - председателя Хабаровской краевой организации Профсоюза;
КОМИССАРОВУ Галину Борисовну - председателя Одинцовской районной организации Профсоюза, Московская область;
КУДРЯВЦЕВУ Татьяну Георгиевну - представителя Алтайской республиканской организации Профсоюза;
ФУГОЛЬ Ольгу Михайловну - председателя Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза.

С награждением Благодарностью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации

БУЛАТОВУ Елену Кирилловну - помощника генерального директора по кадрам открытого акционерного общества «Хлеб», Пермский край;
ГОНЧАРОВУ Ольгу Николаевну - заведующую библиотекой Кировского областного государственного образовательного автономного учреждения среднего профессионального образования «Куменский государственный аграрно-технологический техникум», Кировская область;
МУСАТОВУ Веру Анатольевну - мастера линии по производству крекера открытого акционерного общества «КДВ Кемерово», Кемеровская область;
ЧЕРКАШИНУ Татьяну Алексеевну - старшего бухгалтера закрытого акционерного общества «Заря», Курская область.

С награждением Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства Российской Федерации

ГОЛУБ Людмилу Ивановну - финансового директора закрытого акционерного общества «Хлеб», город Санкт-Петербург.

С награждением Почетной грамотой ФНПР

ЛОПИНУ Антонину Васильевну - инженера-эколога закрытого акционерного общества «Новопластуновское», председателя первичной профсоюзной организации, Краснодарский край.